



O PROCESSO DE LIDERANÇA NAS INSTUIÇÕES DE ENSINO SUPERIOR DE PERNAMBUCO: ESTUDO DE CASO - OS SECRETÁRIOS DAS UNIVERSIDADES DA REGIÃO METROPOLITANA.

SILVA, Sebastião Luciano

RESUMO

Este trabalho objetiva analisar a liderança de Secretários das Universidades da Região Metropolitana de Pernambuco, enquanto colaboradores. O interesse pelo tema surgiu com a observação da atuação do secretário como figura de líder após o processo de observação e análise de questionários aplicados nas Universidades. Demonstrar a importância da liderança do secretário para o desenvolvimento da instituição de ensino e como colaborador direto dos gestores é o objetivo principal desta pesquisa. A forma como está o processo organizacional nas instituições de ensino superior interfere fortemente no estilo de liderança, significando que a atuação e desempenho dos secretários dependerão dessa organização. O estudo e levantamento de informações desta pesquisa foram realizados através de questionários aplicados diretamente aos secretários que atuam nas instituições de ensino superior, universidades e faculdades, e procedida uma análise quantitativa dos dados. Por ser um grande número de instituições situadas na capital do estado e em toda região metropolitana, o sistema educacional possui diferenças na condução do processo de liderança. Na análise dos dados observou-se que os secretários possuem uma atuação como líder muito significativa na tomada de decisão juntamente com seus gestores. Conclui-se que se faz necessário manter e investir cada vez mais no fortalecimento da liderança dos secretários enquanto colaboradores diretos das organizações, uma vez que a eficiência reflete em resultados significativos no processo de desenvolvimento na educação.

Palavras chave: Liderança. Colaborador. Gestão.