

ASSÉDIO MORAL: DA IDENTIFICAÇÃO À AÇÃO JUDICIAL

Larissa Tamires Finco Leite^{1*}

larissa.finco@hotmail.com

Raquel Leal Porto*

raquel.porto@hotmail.com

Talita Vicente de Melo*

talitavs85@yahoo.com.br

Thayanara Rodrigues dos Santos Silva*

thayanara.94@terra.com.br

Universidade Metodista de São Paulo

Resumo

O presente estudo expõe uma reflexão sobre a prática do assédio moral no ambiente das organizações. A difusão de casos que envolvem assédio moral nesses espaços, por meio das diversas mídias, denuncia a necessidade de uma observação mais apurada sobre essas ações que trazem prejuízos ao âmbito pessoal, social e psicológico, daquele que sofre com o assédio moral. Dessa forma, o objetivo deste trabalho é divulgar as ações do governo brasileiro na tentativa de inibir este tipo de violência silenciosa, que ocorre em todas as esferas das instituições de trabalho. Para tanto, a pesquisa adotou o estudo exploratório, por meio dos procedimentos bibliográfico e documental, a fim de conhecer o conceito de assédio moral, suas práticas e consequências, e os dispositivos legais que tentam combater essa situação.

Palavras-chave: Assédio Moral. Ambiente de Trabalho. Ação Judicial.

¹ * Alunas do 2º semestre do curso de Secretariado Executivo Bilíngue, da Universidade Metodista de São Paulo.