



LIDERANÇA NAS ORGANIZAÇÕES PÚBLICAS FEDERAIS DE ENSINO: ESTUDO DE CASO DOS SECRETÁRIOS NA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ENSINO.

SILVA, Sebastião Luciano

RESUMO

Este trabalho objetiva analisar a liderança de Secretários da Universidade Federal de Pernambuco – UFPE enquanto colaboradores. O interesse pelo tema surgiu com a observação da atuação do secretário como figura de líder após o processo de observação e análise de questionários aplicados na Universidade. Demonstrar a importância da liderança do secretário para o desenvolvimento da instituição e como colaborador direto dos gestores o objetivo principal desta pesquisa. A forma como está organizado o serviço público interfere fortemente no estilo de liderança, significando que a atuação e desempenho dos secretários dependerão de como está organizado o processo de liderança dentro da instituição. O estudo e levantamento de informações desta pesquisa foram realizados através de questionários aplicados diretamente aos secretários que atuam na instituição e procedida uma análise quantitativa dos dados. Por ser um órgão de grande dimensão, com unidades espalhadas na capital e nas Cidades de Vitória de Santo Antão e Caruaru, a UFPE possui diferenças na condução do processo de liderança. A liderança é influenciada pelas características do indivíduo que a exerce e pelo ambiente em que atua. Na análise dos dados observou-se que os secretários possuem uma atuação como líder muito significativa na tomada de decisão junto com seus gestores. Conclui-se que se faz necessário manter e investir cada vez mais no fortalecimento da liderança dos secretários enquanto colaboradores diretos dos gestores.

Palavras chave: Liderança. Colaborador. Gestão Pública.