



MECANISMO DE INCENTIVOS DOS SECRETÁRIOS DA UFPE: SUA APLICAÇÃO, FUNCIONAMENTO E RESULTADOS

SILVA, José Roberto Oliveira

RESUMO

O mecanismo de incentivos utilizados pela UFPE em prol dos secretários é uma problemática bastante discutida, e, muitas vezes, esses incentivos apresentam-se como propostas inovadoras, como ferramentas gerenciais que permitem ao administrador público mensurar os resultados obtidos pelos secretários, valorizando efetivamente a capacitação, o desenvolvimento e a melhoria das condições de trabalho. Este artigo objetiva apresentar um modelo de P.A (Principal Agente) simples o suficiente para possibilitar a obtenção de uma solução, através da formulação de expressões, uma com base na restrição de participação e outra na restrição de compatibilidade do incentivo, que mostrará como melhor funcionará o mecanismo de incentivos da UFPE. O grande desafio na política de incentivos da UFPE é criar condições para atender as expectativas dos Secretários quanto ao desenvolvimento, realização e reconhecimento profissional. Uma análise sobre a relação entre os Secretários e a UFPE, com base no mecanismo de incentivos, utilizando a Teoria do Principal-Agente, que nada mais é do que a utilização de conceitos básicos de como agir. Utilizadas expressões simples, uma com base no modelo da restrição de participação e outra com base na restrição de compatibilidade do incentivo. Estando os Secretários, motivados para exercer suas atividades, a fim de atingir as metas que a UFPE espera, e que também os seus desejos sejam alcançados, ou seja, um mecanismo de incentivos que funcionem corretamente e que atenda suas expectativas.

Palavras-chave: Mecanismo de incentivos, servidores secretários, principal-agente.